

KLAUZULA INFORMACYJNA
- dla kandydatów do pracy na stanowisku nauczyciela

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.), zwanym dalej „RODO” informuję, iż:

1. Administrator danych osobowych.

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Szkoła Podstawowa im. ks. Jana Twardowskiego w Strzeszkowicach Dużych reprezentowana przez Dyrektora Szkoły. Z administratorem można kontaktować się poprzez adres e-mail: strzeszkowice@wp.pl, nr tel. 81 511-80-05, lub pisemnie na adres siedziby: Strzeszkowice Duże 255A, 24-220 Niedzwica Duża.

2. Inspektor Ochrony Danych.

Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan kontaktować w sprawach z zakresu ochrony danych osobowych poprzez adres e-mail: strzeszkowice@wp.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora.

3. Cel przetwarzania danych osobowych.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji, w szczególności do oceny Pani/Pana kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje.

4. Podstawa prawna przetwarzania.

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie:

- 1) art. 6 ust. 1 lit. c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) w związku z realizacją zadań nałożonych w szczególności przez:
 - art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
 - rozdział 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
 - art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (dotyczy kandydata wybranego wyniku przeprowadzonej rekrutacji, z którym zostanie podpisana umowa o pracę);
- 2) art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO (osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów):
 - jeżeli przekazała Pani/Pan dane osobowe w zakresie szerszym niż wynika to z obowiązujących przepisów prawa;
 - jeżeli dokumentach rekrutacyjnych wyraził(a) Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

5. Kategoria przetwarzanych danych osobowych oraz źródło pochodzenia danych.

W przypadku kandydata wybranego w wyniku przeprowadzonej rekrutacji, z którym zostanie podpisana umowa o pracę, administrator pozyskuje dane osobowe również w sposób inny niż od osoby, której dane dotyczą.

Na podstawie art. 10 ust. 8b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela dyrektor szkoły, przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielem jest obowiązany zasięgnąć informacji z centralnego rejestru orzeczeń dyscyplinarnych, czy nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3 (zwolnienie z pracy z zakazem przyjmowania ukaranego do pracy w zawodzie nauczyciela w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy), albo karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 4 (wydalenie z zawodu nauczyciela).

Zgodnie z art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym pracodawca zobowiązany jest przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

6. Odbiorcy danych osobowych.

Odbiorcami danych osobowych przetwarzanych w celu o którym mowa w pkt 3 mogą być:

- organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa,
- inne podmioty zewnętrzne, które na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania realizują zadania na rzecz administratora, np. podmioty świadczące usługi informatyczne, pomoc prawną, usługi niszczenia dokumentów, jak również inni administratorzy danych osobowych przetwarzający dane we własnym imieniu, np. podmioty prowadzące działalność pocztową lub kurierską.

7. Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego.

Administrator nie przewiduje przekazywania danych osobowych do państwa trzeciego (tj. państwa, które nie należy do Europejskiego Obszaru Gospodarczego obejmującego Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię) ani do organizacji międzynarodowych.

8. Okres przechowywania danych.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu osiągnięcia celu dla którego zostały pozyskane oraz przez okres przewidziany w przepisach powszechnie obowiązującego prawa oraz wewnętrznych uregulowaniach administratora, tzn.:

- 1) dokumenty aplikacyjne kandydata wybranego i zatrudnionego w wyniku przeprowadzonej rekrutacji będą przechowywane w aktach osobowych;
- 2) dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów, będą przechowywane przez administratora do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego. W przypadku wyrażenia zgody na wykorzystanie danych dla celów przyszłej rekrutacji administrator będzie przetwarzać dane osobowe w okresie 12 miesięcy po zakończeniu rekrutacji lub do momentu wycofania zgody.

9. Prawa osób, których dane dotyczą.

Zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu prawo:

- 1) dostępu do danych osobowych, w tym prawo do otrzymania ich kopii (art. 15 RODO);
- 2) żądania sprostowania/uzupełnienia danych osobowych, w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne (art. 16 RODO);
- 3) żądania usunięcia danych osobowych tzw. prawo do bycia zapomnianym w przypadkach określonych w art. 17 RODO;
- 4) żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 RODO;
- 5) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 21 RODO;
- 6) do przenoszenia danych osobowych w przypadkach określonych w art. 20 RODO.

10. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz rozdziału 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.

W zakresie danych osobowych, których przetwarzanie wymaga Pani/Pana zgody, podanie ich jest dobrowolne. Ma Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

11. Prawo do wniesienia skargi.

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), jeśli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie przez administratora danych osobowych narusza przepisy dot. ochrony danych osobowych.

12. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji.

W oparciu o Pani/Pana dane osobowe administrator nie będzie podejmował zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.

Oświadczam, że zapoznałam/zapoznałem się z treścią powyższej klauzuli informacyjnej.

.....
data i podpis